

AVVISO DI SELEZIONE DI N. 1 MANUTENTORE EDILE/MURATORE A TEMPO INDETERMINATO

La Società Pula Servizi e Ambiente S.r.l.,

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per esami e titoli per l'assunzione a tempo indeterminato di:

1. n. 1 unità del profilo di **MANUTENTORE EDILE/MURATORE**: esperto nella manutenzione e nelle attività di impermeabilizzazione, tinteggiatura, cartongesso, muratura in genere.

ART. 1 - REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano o assimilato secondo le norme comunitarie;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una Azienda pubblica;
4. non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
5. posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile);
6. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
7. età non inferiore agli anni 18;
8. titolo di studio: licenza media inferiore;
9. esperienza professionale di **almeno trentasei mesi, anche non continuativi, a partire dal 1 Gennaio 2010** e fino alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, nelle mansioni oggetto del profilo. Sarà valutato in modo particolare l'esperienza svolta presso **istituti di ricerca/ospedali o strutture ad elevato livello tecnologico**.

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di precedenza o preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 1: Domanda di partecipazione**), è scaricabile dai siti internet della Società Pula Servizi e Ambiente srl www.pulaservizieambiente.it - Comune di Pula www.comune.pula.ca.it - Sardegna Ricerche www.sardegna ricerche.it e di SP Selezione Personale srl www.selper.it.

La domanda compilata dovrà essere **firmata** e accompagnata da una **fotocopia di un documento d'identità in corso di validità**, e dall'**allegato 2**.

Per la valutazione dei titoli, il candidato dovrà allegare un'**autocertificazione dei titoli posseduti**, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 2: Autocertificazione dei titoli**).

In mancanza del modulo di autocertificazione dei titoli, questi ultimi non saranno valutati.

La documentazione, inserita in busta chiusa riportante la dicitura:

“Selezione per Manutentore Edile/Muratore”

dovrà essere presentata:

- **a mano** o a mezzo **raccomandata A/R** o mediante agenzia di recapito autorizzata a servizio equivalente, all'indirizzo: **Società Pula Servizi e Ambiente c/o SP Selezione Personale srl – via Grecale 21 – 09126 Cagliari** dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 18.00;
- con **Posta Elettronica Certificata (PEC)**, **esclusivamente** per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, spedita all'indirizzo **selper@postecert.it**, indicando l'oggetto della selezione ed allegando una copia in formato PDF sia del documento di identità personale in corso di validità (pena l'esclusione), sia degli altri documenti richiesti (vedi Allegati).

La documentazione **dovrà pervenire entro e non oltre** le ore 13,00 del giorno **06 Giugno 2016**.

Si precisa che **non farà fede il timbro postale**. Per le domande inviate con posta elettronica certificata farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- 1) l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- 2) l'omissione della **firma** del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa e/o del modulo di autocertificazione dei titoli; si precisa che l'invio della domanda attraverso la Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità;
- 3) la mancanza della **copia in carta semplice del documento d'identità**;
- 4) l'arrivo della documentazione dopo la scadenza sopra indicata.
- 5) la mancanza dell'**Allegato 2** contenente almeno l'indicazione dei trentasei mesi minimi richiesti per la partecipazione.

Il numero di mesi minimo è da intendersi con riferimento al tempo pieno e se si è svolto part time si deve considerare la copertura in proporzione ed a tal fine deve essere dichiarato il numero di ore di lavoro settimanali.

I mesi minimi richiesti si devono intendere maturati con rapporto di lavoro dimostrabile con la presentazione di contratti di lavoro in cui si possa rilevare la durata del rapporto di lavoro prestato, la qualifica di inquadramento, e devono potersi rilevare le mansioni svolte ed il tipo di contratto (full time o part time con indicazione delle ore settimanali).

Per le dichiarazioni relative al periodo minimo richiesto e per le attività dichiarate come esperienza lavorativa nell'allegato 2, **dovrà essere (a richiesta e a pena di esclusione)** prodotto tassativamente il contratto/i di lavoro da cui si possa rilevare il lavoro svolto.

La richiesta di produzione di documenti che confermino quanto dichiarato potrà riguardare anche tutti gli altri dati dichiarati.

La Società Pula Servizi e Ambiente srl si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Per la valutazione dei candidati è costituita un'apposita Commissione.

La selezione consisterà nella valutazione dei titoli e in una prova teorico-pratica.

La Società si riserva, in funzione del numero di domande pervenute, di sottoporre i candidati ad una preselezione mediante prova con test a risposta multipla e di inserire eventuali altre prove selettive.

La **prova teorico-pratica** verterà in una verifica delle capacità e competenze tipiche della posizione oggetto della selezione, con domande specifiche in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro d.lgs. 81/2008.

Il punteggio attribuito alla suddetta prova teorico-pratica sarà di massimo **40 punti**;

La data prevista per lo svolgimento della prima prova selettiva e/o dell'eventuale preselezione è il **24 Giugno 2016**.

Eventuali successive prove si svolgeranno il giorno **27 Giugno 2016**.

Il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento della/e prova/e selettiva/e e dell'eventuale preselezione e i relativi criteri di valutazione saranno esposti in dettaglio nell'**avviso di conferma delle date e dell'eventuale ripartizione in più turni** che verrà pubblicato sui siti internet: www.selper.it, www.pulaservizieambiente.it, www.comune.pula.ca.it e www.sardegna ricerche.it, in data **07 Giugno 2016**.

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente sui siti internet: www.selper.it, www.pulaservizieambiente.it, www.comune.pula.ca.it e www.sardegna ricerche.it, non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

La pubblicazione di queste comunicazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli, il candidato dovrà allegare un'**autocertificazione dei titoli posseduti**, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 2: Autocertificazione dei titoli**).

La mancata compilazione ed invio del modulo di autocertificazione dei titoli comporterà l'esclusione perché non viene dimostrata almeno l'esperienza minima richiesta oltre l'impossibilità di valutazione dei titoli.

L'**esperienza professionale** nelle attività indicate nei requisiti richiesti (v. articolo 1, punto 9 del presente avviso), purché maturata **a partire dal 1° Gennaio 2010** fino alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, sarà valutata, fino a un **massimo di 20 punti**, con un punteggio di:

- **0,40 punti** per ogni mese di attività lavorativa in mansioni assimilabili svolta presso **istituti di ricerca/ospedali**.
- **0,20 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta in mansioni assimilabili presso altri tipi di azienda ad elevato livello tecnologico o opere di lavori pubblici per conto di enti pubblici.
- **0,10 punti** per ogni mese di attività svolta in mansioni assimilabili presso aziende del settore edile generico.

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai **15 giorni**.

Dal calcolo del punteggio relativo ai titoli saranno esclusi, in quanto requisiti necessari e quindi posseduti da tutti i partecipanti, i trentasei mesi di esperienza richiesti per la partecipazione.

Sarà inoltre valutato il possesso di attestati di **partecipazione a corsi di formazione** od abilitazioni attinenti alle mansioni da svolgere per un totale di **massimo di 5 punti**, quali ad esempio:

1. primo soccorso;
2. sicurezza sui luoghi di lavoro D.lgs. 81/2008;
3. antincendio rischio basso e medio;
4. antincendio rischio elevato;
5. altri corsi ed abilitazioni attinenti il ruolo.

Per i corsi di tipo **1, 2, 3 e 5** sarà attribuito un punteggio pari a **1 punto per ognuno** e per quelli di tipo 4 un punteggio pari a **2 punti**.

ART. 4 - FORMAZIONE GRADUATORIA E NOMINA

La graduatoria finale sarà formulata sommando, per ciascun candidato, al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli, la votazione conseguita nella/e prova/e selettiva/e con esclusione della prova preselettiva.

A parità di punteggio, avrà titolo di preferenza il candidato che disporrà delle precedenze e preferenze nella nomina di cui all'art. 5, 4° e 5° comma del DPR. 487/94, come indicate nell'Allegato 3 al presente avviso (**Allegato 3: Titoli di preferenza e precedenza**) ed opportunamente documentate nel termine perentorio di 10 giorni dal sostenimento della selezione. In difetto la precedenza o preferenza sarà considerata come non indicata.

In caso di ulteriore parità precederà il più giovane di età.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sui siti web www.pulaservizieambiente.it, www.comune.pula.ca.it e su www.sardegna.ricerche.it.

Art. 5 - ESECUTIVITÀ' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione dell'Amministratore Unico della Società Pula Servizi e Ambiente srl e avrà validità di 36 mesi, dalla data di esecutività.

ART. 6 - NOMINA DEL VINCITORE

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del **contratto di lavoro** a tempo pieno e indeterminato secondo quanto previsto dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Federambiente**.

I vincitori saranno sottoposti ad un **periodo di prova** come da CCNL Federambiente.

Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

ART. 7 - INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'Amministrazione e dalla società SP Selezione Personale srl esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi saranno conservati presso la sede del Comune di Pula in archivio cartaceo ed informatico. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti previsti dalla sopra citata legge.

Firmato
L'Amministratore Unico
Dott. Fabio Sanna